

السؤال الأول

(٢) معايير المدخلات = هي المعايير المصممة لقياس جهود العاملين الواجب بذلها لأداء المهام أو مواعيد المواد التي تدخل في عملية الإنتاج

(١) قاعة الدفن : قاعة بين هياكل دخل المؤسسة من نشاطها التشغيلي وغير التشغيلي فزيادة نسبة المانية .

(٣) شجرة المقررات : تمثيل سببي وبياني يبين سلسلة من البدائل المتاحة والآثار والنتائج المترتبة على تبني أي من المرات المتاحة

(٤) تكنولوجيا المعلومات : الدمج بين المعلومات والتقنية التي عمل مجالاً علمياً يخدم جميع مجالات الحياة

(٥) ١ - مجتمع المماركون على شكل لجنة (فريق)  
٢ - يطرح كل شخص بديل أو فكرة تسجل على سبورة أو ورقة عرض.

٣ - تناقش المجموعة الآراء والبدائل بقصد التوضيح والشرح

٤ - يقوم كل عضو بترتيب الأفكار ليكمل سري على ورقة حسب الأولويات المناسبة له .

٥ - نقوم بإختيار البديل الذي يصلح على أعلى ترتيب تراكمي

$$2... \text{ بدلة} = \frac{17...}{8} = \frac{17...}{15 - 2}$$

السؤال الثاني

مهمته	مهمته	
مهمته	مهمته	درجه العقيد
مهمته	مهمته	مهمته
مهمته	مهمته	مهمته

(رقابة على الوقت)

- ١) لادع مدير المشتريات
- ٢) قارن المدير المالي
- ٣) قارن مدير المبيعات
- ٤) روضن المهندس

(رقابة على التكاليف)

(رقابة على الأمانة)

(رقابة على الجودة)

١- هيأته بصورة جيدة لا تكمل الليس  
٢- أن يتم بنائه على التحليل المقارن

السؤال الثالث:

١ القيمة المتوقعة للبريل = مجموع القيم x الاحتمال  
٢ نختار أعلى قيمة منهم هو البريل الأنسب

$$31200 = \frac{4}{10} \times 24000 + \frac{7}{10} \times 36000 = 9 \text{ شهر}$$

$$22400 = \frac{4}{10} \times 20000 + \frac{7}{10} \times 24000 = 7 \text{ شهر}$$

$$10700 = \frac{4}{10} \times 12000 + \frac{7}{10} \times 18000 = 3 \text{ شهر}$$

نختار البريل الأول (تخزين لمدة 9 شهر) 31200  
لأنه الأعلى والأفضل

السؤال الثاني

- (د) ١) تحديد المسؤولية في حدوث الإخفاق
- (د) ٢) تحديد طبيعة الإخفاق وأسبابه
- (د) ٣) تحديد سبل العلاج لتلافي تكراره في المستقبل
- (د) ٤) ماقلة ادمعامة من سبب طر حدوث الإخفاق

- (هـ) ١) تراجع مراقب العمل - - (معايير فنية)
- (هـ) ٢) مقارنة مهندس الإنتاج - (معايير مقارنة)
- (هـ) ٣) لادعظ مدير الإنتاج - (معايير تاريخية)

السؤال الثالث

- (٤) ١) لوكيات الموظف أو مدى التزام الموظف بالقوانين المؤسسة
- (٤) ٢) عدد (كمية الإنتاج الذي أنتجه الفرد)
- (٤) ٣) قرار بإدخال تكنولوجيا الى المؤسسة ليكمل تدريسي
- (٤) ٤) تقوم بتدريب العاملين ثم إدخال جرد من التكنولوجيا ويكمل تدريسي
- (٤) ٥) تدخل كامل التكنولوجيا الى المؤسسة

- (٤) ١) لأن الفرد أدري بنته وأقدر على معرفة نقاط ضعفه
- (٤) ٢) ترسيد التكاليف المصاحبة للنظم الكاملة
- (٤) ٣) عدم توافر الخبرة الفنية مما يطبق النظم الكاملة
- (٤) ٤) عدم المقدرة المالية على تطبيق تلك النظم

- (ج) ١) تحديد الهدف
- (ج) ٢) وضع البائل وتطويرها
- (ج) ٣) اختيار البديل الأنسب
- (ج) ٤) التنفيذ
- (ج) ٥) المتابعة والتقييم

(م) ① مرونة ② الملائمة ③ اكيدى الامتدادية

الحالة الأولى

① الاجراءات التقنيّة ② إثبات الاخران في سجل التصنيع

③ إعادة الإنتاج والتأكد من المعايير قبل التوريد الى سوق.

④ تدريبهم على الطريقة الصحيحة في العمل.

⑤ تقارير مكتوبة

الحالة الثانية

١- اتخذ مجلس الوزراء - - -

٢- مما جعل منظمة الصحة العالمية تصدر قراراً

٣- قرر بعدها مدير عام مستودعات الأردن

٤- قرر بعدها مدير عام مستودعات الأردن.

انتهت الامور

